

POINT DOC

Mars 2017

Livrable produit dans le cadre du Programme régional **OPERA 2M – 2016 / 2018** :
Orientation des Publics vers l'Emploi en Région PACA, incluant l'Animation des acteurs Métiers et Mixité
cofinancé par l'Union européenne dans le cadre du POR FEDER-FSE

METIERS

Les informations traitant les thématiques :

*Egalité professionnelle

**Egalités des Chances

***Handicap

Jeu vidéo : le besoin de nouvelles compétences face à des métiers en perpétuelle mutation, fév. 2017

Pris en étau entre les innovations technologiques et les nouvelles habitudes de consommation des gamers, les employeurs du jeu vidéo français font face à un besoin urgent de développement des compétences pour leurs 5000 salariés. Problème : le secteur est jeune et la pratique de la formation continue y est peu répandue. « Ça me fait halluciner de voir des studios qui ne s'intéressent pas à la formation ! » PDG d'Innerspace VR, Hadrien Lanvin s'agace lorsqu'il évoque ces éditeurs et concepteurs de jeux vidéos qui refusent d'intégrer le développement des compétences de leurs équipes face aux évolutions du marché et des technologiques. ...

Explorateur de métiers ® est maintenant disponible sur internet www.explorateurdemetiers.tv, payant

"Les métiers de l'industrie aéronautique et spatiale française" - édition 2016,

<https://www.gifas.asso.fr/content/publications>

Livret de 68 pages qui décrit plus de 25 métiers représentatifs de nos industries (par famille) : bureaux d'études - industrialisation et méthodes - fabrication, assemblage, entretien et réparation - gestion de production - essais - vente et support client - logistique - qualité - achat.

Devenir ergonomiste : l'humain d'abord

http://www.lemonde.fr/campus/article/2017/02/14/devenir-ergonome-l-humain-d-abord_5079542_4401467.html

La France recrute une nouvelle génération d'espions

<http://www.lefigaro.fr/actualite-france/2017/02/12/01016-20170212ARTFIG00214-la-france-recrute-une-nouvelle-generation-d-espions.php>

Comment ont évolué les métiers en France depuis 30 ans ? Forte progression des métiers du tertiaire et des métiers les plus qualifiés

<http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2017-003.pdf>

Chiffres clés « Propreté en PACA, 2016 »,

<http://www.ressources-pedagogiques-proprete.com/v/pdf.php?id=002881275fe6d99edf0a7>

Métiers de Propreté

<http://www.ressources-pedagogiques-proprete.com/#decouvrir>

Métiers insolites : osez le funéraire !

Vous recherchez un emploi ou souhaitez effectuer une reconversion ? Pourquoi ne pas vous orienter vers des fonctions qui sortent de l'ordinaire ? Le milieu du funéraire offre de belles opportunités, accessibles à tous les profils. Le métier de conseiller funéraire reste la fonction la plus en demande de candidats.

<http://rebondir.fr/enquetes/metiers-insolites-osez-le-funeraire-16022017>

Les métiers de la comptabilité et de la gestion, fév. 2017, ONISEP

<http://www.onisep.fr/Decouvrir-les-metiers/Des-metiers-par-secteur/Comptabilite-gestion-ressources-humaines-des-places-a-prendre/Les-metiers-de-la-comptabilite-et-de-la-gestion>

Dispositif de professionnalisation 2017, Espace compétences, calendrier des sessions 2017

[http://www.espace-](http://www.espace-competences.org/Content/upload/Professionnalisation/2017/calendrier%20des%20sessions%202017.pdf)

[competences.org/Content/upload/Professionnalisation/2017/calendrier%20des%20sessions%202017.pdf](http://www.espace-competences.org/Content/upload/Professionnalisation/2017/calendrier%20des%20sessions%202017.pdf)

Formation professionnelle qualifiante : un remède contre le chômage des jeunes et des adultes Expérience en région PACA <http://www.cereq.fr/actualites/La-formation-professionnelle-diplomante-un-pari-gagnant-pour-l-emploi-Le-cas-de-la-region-Paca>

Un droit spécifique à la formation pour les cadres est nécessaire à la compétitivité des entreprises (Eric Freyburger, CFE-CGC), fév. 2017

« Si on ne se préoccupe pas de former régulièrement les cadres, on risque de se retrouver soit avec de la perte de compétitivité dans l'entreprise, soit face à la difficulté pour un cadre privé d'emploi de redevenir "achetable" sur le marché. »
« Éric Freyburger, délégué national confédéral CFE-CGC en charge de la formation, de l'emploi et de l'égalité professionnelle, contacté par Le Quotidien de la formation, le 24 février, précise l'idée de construction d'un droit spécifique à la formation pour les cadres et les experts techniques dans l'entreprise (voir notre article). « Comment procéder pour faire en sorte que les formations coûteuses pour les cadres puissent être effectuées sans discrimination par rapport aux dispositifs ? », expose-t-il. « Nous constatons aujourd'hui dans la pratique que le coût plus important des formations de haut niveau de qualification fait qu'elles sont moins proposées », ajoute-t-il. L'enjeu est de savoir « comment structurer ce constat avec un droit ». Concernant le compte personnel de formation (CPF), qui assure une égalité de droits de tous les salariés, « la garantie d'un droit en heures est une bonne chose ». Seulement, « le cadre qui demande via son CPF une formation éventuellement chère doit être sûr de pouvoir la réaliser.... »

Au sortir du chômage, la dynamique des mobilités entre métiers, Pôle Emploi

En effet, **37 % des demandeurs d'emploi qui trouvent un emploi ont connu une mobilité professionnelle**, au sens où le contenu de l'emploi trouvé était différent de celui exercé avant le chômage. Cette mobilité dépend à la fois de leurs caractéristiques individuelles et des possibilités qui leur sont offertes sur le marché du travail.

Le réseau des GRETA de l'académie d'Aix-Marseille vous présente 2030 formations dont 1210 diplômes.

Vous pouvez composer vous-même le catalogue de formation correspondant à vos préoccupations.

<http://www.gretanet.com/catalogue-entreprises-greta-academie-aix-marseille.html>

L'ouverture de l'apprentissage à l'enseignement à distance examinée par le Cnefop, mars 2017

Réuni en bureau aujourd'hui mardi 7 mars 2017, le Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (Cnefop) examine deux projets de décrets relatifs à l'enseignement à distance en apprentissage. Une évolution issue de l'article 72 de la loi Travail [11] qui introduit la possibilité d'effectuer « tout ou partie » à distance l'enseignement délivré par les centres de formation d'apprentis (CFA). Dans sa note de présentation, le ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche précise la portée des deux textes....

Compte personnel de formation : le permis de conduire éligible au 15 mars 2017

Le permis de conduire rejoint la liste des formations éligibles au CPF à partir de mi-mars. Un décret vient de détailler les conditions à remplir pour utiliser le CPF pour le permis de conduire notamment concernant le projet professionnel.

Liste des organismes de Bilan de compétences accrédités par le FONGECIF PACA, année 2017 (Classée par département puis par ville) http://www.fongecif-paca.com/sites/default/files/2017_liste_obc.pdf

BTS cyberdéfense, Actuel CIDJ

Face aux cyber menaces, l'armée de Terre vient de créer un BTS cyberdéfense. La première session débutera en septembre au lycée militaire de Saint-Cyr-L'École.

...l'armée de Terre annonçait le lancement de son nouveau BTS cyberdéfense dont la première session débutera en septembre 2017 au lycée militaire de Saint-Cyr-L'École, dans les Yvelines.

E-LEARNING & MOOC, COOC : Une nouvelle brique dans les plans de formation, 08/03/2017

<http://www.focusrh.com/formation/e-learning-mooc/mooc-cooc-une-nouvelle-brique-dans-les-plans-de-formation-29616.html>

Pour former leurs salariés, les entreprises ont pris de longue date le virage du e-learning. Dernière tendance, les MOOC et COOC, qui font une entrée remarquée. Comment les intégrer dans les plans de formation, et en tirer le meilleur parti ?

500 nouvelles formations professionnelles pour les métiers d'avenir

<http://www.education.gouv.fr/cid113797/500-nouvelles-formations-professionnelles-pour-les-metiers-d-avenir.html>

Ces 500 nouvelles formations en alternance dans les lycées professionnels se répartissent de la façon suivante entre niveaux de diplômes et formations complémentaires :

CAP : 14 %

Bac pro : 22 %,

BTS : 30 %

Mentions complémentaires : 13 %

Formations complémentaires d'initiative locale (FCIL) : 16 %

Autres : Brevet des métiers d'art, brevet professionnel, titres professionnels, etc.

Les ouvertures de formations témoignent à la fois :

de la prise en compte des besoins particuliers du territoire, liés aux caractéristiques du tissu économique ou à l'offre de formation existante, aux priorités régionales de développement répondant à des besoins précis de certains bassins d'emploi : métiers du cuir, du textile, de l'industrie navale, métiers d'art, problématiques touristiques spécifiques (montagne et pluriactivité, commercialisation de produits viticoles, thermalisme...)

mais aussi de données communes à nombre de territoires, s'agissant des **compétences nouvelles ou métiers émergents** :

- numérisation de métiers : modélisation des données du bâtiment, réseaux et fibre optique, services distants (dans le tertiaire et l'aide à domicile), web, domotique, etc

- **transition écologique, développement durable** : bâtiment, transports et énergie : domotique/efficacité énergétique, nouvelles formes de mobilité, transport urbain par câble, entretien des véhicules électriques, réseaux intelligents "smart-grids", éolien, etc

et enfin de la prise en compte des **métiers en tension** :

- les secteurs industriels, avec une mobilisation de diplômés existants - dont plusieurs récemment créés (soudage, chaudronnerie aéronautique, mécatronique navale...), ou des formations complémentaires d'initiative locale (robinetterie, usinage à grande vitesse, etc)

- la sécurité

- le tourisme hôtellerie-restauration et les métiers de bouche

- la logistique

- le commerce.

Les 500 formations professionnelles s'inscrivent également dans la dynamique engagée notamment dans le cadre du développement des Campus des métiers et des qualifications et de l'expérimentation facilitant la poursuite d'études des bacheliers professionnels en STS

La VAE avec le Greta : un véritable levier d'évolution professionnelle pour les salariés

La VAE permet, quels que soient l'âge, le niveau d'études ou le statut de son bénéficiaire, de faire valider les acquis de son expérience pour obtenir une certification reconnue (diplôme, titre, CQP). La seule condition à remplir est d'avoir plus de 18 ans et de justifier d'une expérience d'au moins un an (1600 heures) en rapport avec le diplôme visé. Plus de 700 diplômes professionnels sont accessibles par ce dispositif.

****Le Conseil d'Etat autorise les mineurs étrangers à signer des contrats d'apprentissage ou de professionnalisation**

C'est une clarification majeure dans le corpus de l'alternance que vient d'apporter le Conseil d'Etat dans son ordonnance n° 407355 du 15 février 2017. En déboutant le ministère de l'Intérieur, les magistrats du Palais-Royal viennent ainsi de confirmer que tout mineur étranger titulaire d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation à durée déterminée dispose de plein droit d'une autorisation de travail sur le territoire français. Rappel des faits : le 13 décembre 2016, le tribunal administratif de Toulouse enjoignait la Direccte du Languedoc-Roussillon de délivrer une autorisation provisoire de travail à O* (le prénom a été modifié), mineur étranger inscrit dans un cycle d'apprentissage et (...) –

CREATION

Startups : la « vallée de la mort » est toujours là

Malgré le renforcement de l'écosystème de financement des startups, la fameuse "vallée de la mort", cette période délicate où les jeunes pousses entre 1 et 3 ans meurent par manque d'accès au financement, n'a pas disparu en France, comme le souligne une étude d'In Extenso.

Les fiches AFE, mise à jour : Les marchés de la décoration

Micro-entrepreneur, mode d'emploi, <http://www.letudiant.fr/jobsstages/creation-entreprise/micro-entrepreneur-mode-d-emploi.html>

16 mars 2017 : **START-UP** : Quels financements et structures d'accompagnement à votre disposition?
<http://www.financesmediterranee.com/events/14-fevrier-2017-start-up-financements-structures-daccompagnement-a-disposition>

Initiative Marseille Métropole tend la main aux porteurs de projet
<http://www.nouvellespublications.com/initiative-marseille-metropole-tend-la-main-aux-porteurs-de-projet-845.html>

Kedge Business School inaugure son accélérateur de Marseille
<http://www.usinenouvelle.com/article/kedge-business-school-inaugure-son-accelereur-de-marseille.N512669>

EMPLOI

Un contrat de filière pour les services à la personne

Les services à la personne représentent en effet 1,4 million de salariés, répartis au sein de 35.000 organismes. Leurs interventions bénéficient à 2,7 millions de personnes, à commencer par les personnes âgées ou handicapées, ainsi que les familles.

<http://www.caissedesdepotsdesterritoires.fr/cs/ContentServer/?pagename=Territoires/Articles/Articles&cid=1250278677022&nl=1>

Les petites entreprises recrutent-elles encore « à l'ancienne » ?

http://www.blog-emploi.com/petites-entreprises-recrutent-a-l-ancienne/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29

Recherche d'emploi : comment rédiger son mail de candidature ?

<http://www.letudiant.fr/jobsstages/candidature-le-mail-de-motivation-mode-d-emploi.html>

Que ce soit pour accompagner un CV ou parfois remplacer la lettre de motivation, l'email est devenu incontournable pour candidater à un poste. Un mode de communication qui doit respecter quelques règles. Conseils.

Organiser des candidatures <http://www.emploi-store.fr/portail/services/boomerang>

Chercher un emploi suppose de savoir s'organiser et classer ses candidatures. Et si vous disposiez d'un outil pour vous coacher au quotidien? C'est ce que vous propose Boomerang, un service digital de Pôle emploi, qui vous permet de disposer d'un tableau de bord unique pour toutes vos candidatures. Avec Boomerang, impossible d'oublier le nom d'un recruteur ou la date de votre envoi. Telle une boîte de rangement, Boomerang vous permet de suivre l'ensemble de vos candidatures : réponses à des offres d'emploi, candidatures spontanées ou auprès de votre réseau relationnel. Simple, facile et efficace. Alors, adoptez Boomerang !

PACA. L'emploi des cadres reste dynamique

Avec 11.940 embauches, soit 27% de plus qu'en 2015, l'emploi des cadres en PACA s'est inscrit l'an passé sur une tendance haussière qui, selon les prévisions de l'Apec, devrait se pérenniser en 2017.

Après **s'être fluidifié en 2015**, le marché de l'emploi des cadres s'inscrit sur une tendance haussière et pérenne, si l'on en croit les résultats de l'enquête annuelle de l'Apec réalisée du 24 octobre au 2 décembre 2016 auprès d'un échantillon de 11.000 entreprises du secteur privé. En 2016, quelque 204.100 cadres ont ainsi été recrutés au national, soit 12% de plus qu'en 2015. Mieux, le nombre de postes créés a fortement augmenté, de 57% avec 45.300 créations. "La baisse du prix du pétrole, les faibles taux d'intérêt, l'impact du CICE et du Pacte de responsabilité sont autant de facteurs qui peuvent expliquer ces bons résultats", estime l'agence pour l'emploi des cadres.

Les Portraits statistiques de branche du Céreq (PSB)

PSB : Service et ingénierie informatique <http://www.cereq.fr/articles/Actualisation-des-donnees-des-Portraits-statistiques-de-branches>

PSB : Matériaux pour l'industrie <http://www.cereq.fr/articles/Focus/PSB/PSB-I-exemples-des-Materiaux-pour-l-industrie>

PSB : Travaux publics <http://www.cereq.fr/articles/Focus/PSB/PSB-L-exemple-des-travaux-publics>

Le travailleur indépendant « moyen » gagne 38 280 euros par an, hors auto-entrepreneuriat

http://www.blog-emploi.com/independants-salaire/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29

AccesSecurity **Le Salon méditerranéen de la sécurité globale**, Marseille Chanot, 29-31 mars 2017

<http://accessecurity.fr/>

La France se porte au secours d'Airbus Helicopters

[http://www.latribune.fr/entreprises-finance/industrie/aeronautique-defense/la-france-se-porte-au-secours-d-airbus-helicopters-652557.html#xtor=EREC-1481423554-\[Newsletter+Marseille\]-20170303-\[-1000875@351-20170303210500](http://www.latribune.fr/entreprises-finance/industrie/aeronautique-defense/la-france-se-porte-au-secours-d-airbus-helicopters-652557.html#xtor=EREC-1481423554-[Newsletter+Marseille]-20170303-[-1000875@351-20170303210500)

Un candidat presque parfait, Bien préparer son entretien d'embauche

<https://start.lesechos.fr/rejoindre-une-entreprise/conseils-candidature/comment-se-mettre-en-condition-avant-l-entretien-d-embauche-372.php>

« **Job d'été 2017** » <http://www.crijpa.fr/journees-jobs-dete-2017/> , agenda

De nombreuses journées d'information et de recrutement sont organisées partout dans le réseau Information Jeunesse Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ces journées sont l'occasion de rencontrer en direct des recruteurs et d'accéder à des offres.

BOUCHES-DU-RHÔNE

Allauch – du 20 au 24 mars de 8h30 à 12h et de 14h à 18h – Place Bernard Monge – Boulevard Age-Martin

Marseille 8^{ème} arr. – mercredi 29 mars – Salle des sports Bonnefon, Marseille 8^{ème}

Saint-Martin-de-Crau : mercredi 29 mars de 13h30 à 17h – Salle Aqui San ben

Marseille 1^{er} arr. – mercredi 5 avril de 14h à 18h – 96 la Canebière, Marseille 1^{er}

Aix-en-Provence – vendredi 28 avril de 9h à 17h – 37 boulevard Aristide Briand

Bouc-Bel-Air - mercredi 17 mai de 14h à 17h – Place de l'Hôtel de Ville

Cassis - jeudi 18 mai de 9h à 12h - Oustau Calendal Espace Aristide Briand

CIDJ

Si ce n'est l'euphorie, le moral devrait être au beau fixe chez les **jeunes diplômés et jeunes cadres avec + 8 % de recrutements** par rapport à 2016.

Voilà 10 ans qu'il n'avait pas été aussi agréable d'être jeune sur le marché d'emploi des cadres ! Les cadres ayant entre 1 et 10 ans d'expérience seraient en effet les plus recherchés par les recruteurs en 2017, selon l'Apec. Dans son enquête 2017 « Perspective de l'emploi cadre » l'association pour l'emploi des cadres affiche un très bel optimisme et annonce une hausse des recrutements des jeunes diplômés-jeunes cadres de 8 % pour 2017.

Avant-après : on refait un CV... dans le digital

http://www.letudiant.fr/jobsstages/lettres-de-motivation_1/avant-apres-on-refait-un-cv-dans-le-digital.html

Candidats : les 5 clés pour vous faire recruter sur un salon

<http://www.jobrencontres.fr/espace-candidats.html>

Plus diplômés, plus âgés... Qui sont les demandeurs d'emploi aujourd'hui ?

http://www.blog-emploi.com/portrait-demandeurs-demploi-2017/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29

Méthodes de recrutement http://ressources.blogdumoderateur.com/2015/02/Enquete-RecrutementRegionsJob_2015.pdf

****La loi Égalité et citoyenneté crée une obligation de formation à la non-discrimination à l'embauche**

<http://inetop.cnam.fr/>, 17/02/2017

Loi Égalité et citoyenneté introduit une obligation de formation à la non-discrimination dans les processus de recrutement. Explications et premiers retours du Groupement des acteurs et responsables de formation en entreprise (GARF). Aux termes de l'article 214 de la loi n° 2017-86 du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et à la citoyenneté, le Code du travail prévoit désormais en son article L. 1131-2 de former les employés chargés des missions de recrutement, au moins une fois tous les cinq ans, à la non-discrimination à l'embauche. Cette obligation, qui s'applique aux entreprises d'au moins 300 salariés et à tous les cabinets de recrutement....

***Les femmes, avenir de l'entreprise**

http://www.upe13.com/images/redaction/pdf/territoires/Aix/LP_13022017_bruncheco_femmes_entreprises.pdf

***Startups du numérique : où sont les femmes ?**

**** [Vidéo] Entretien avec Maître Thiébart sur la discrimination au travail**

<http://www.usinenouvelle.com/article/video-entretien-avec-maitre-thiebart-sur-la-discrimination-au-travail.N508684>

Avant-après : on refait un CV... de geek http://www.letudiant.fr/jobsstages/lettres-de-motivation_1/avant-apres-on-refait-un-cv-d-informaticien.html

Les opportunités professionnelles pour les experts informatiques sont très nombreuses. Mais pour tirer leur épingle du jeu, les candidats ne doivent pas seulement être des spécialistes techniques : leur CV doit aussi mettre en valeur un profil avenant, volontaire et flexible.

Alpes-Maritimes. La CCI Nice Côte d'Azur veut valoriser la filière santé

*****Ava : une application pour les sourds et malentendants, Waliceo, 27/01/2017**

« Ava » est une nouvelle application smartphone bientôt disponible sur le marché français qui permet aux personnes atteintes de problèmes auditifs de pouvoir suivre et participer à une discussion de groupe par la retranscription en temps réel des conversations sur leurs smartphones.

[L'article de Waliceo](#)

[L'article de Hanploi.com](#)

[Le site de l'application Ava](#)

*****Le FIPHFP doit trouver de nouvelles ressources**

<http://www.gazette-sante-social.fr/35567/le-fiphfp-doit-trouver-de-nouvelles-ressources>

EN SAVOIR +

Numérique

En PACA, les salaires des développeurs sont encore à la peine,

[http://marseille.latribune.fr/economie/2017-02-16/en-paca-les-salaires-des-developpeurs-sont-encore-a-la-peine.html#xtor=EREC-1481423554-\[Newsletter+Marseille\]-20170221-\[-1000875@325-20170221202700](http://marseille.latribune.fr/economie/2017-02-16/en-paca-les-salaires-des-developpeurs-sont-encore-a-la-peine.html#xtor=EREC-1481423554-[Newsletter+Marseille]-20170221-[-1000875@325-20170221202700)

Les oubliés du numérique, un défi pour l'Etat, <https://www.lesechos.fr/tech-medias/hightech/0211834003600-les-oublies-du-numerique-un-defi-pour-letat-2068182.php#xtor=EPR-130>

ENQUÊTE : Des millions de Français vivent sans connexion à **Internet** ou sont en difficulté face aux usages sur la Toile. Ce phénomène d'exclusion numérique est aggravé par la dématérialisation des services publics.

Economie

Opération d'intérêt régional, les 12 travaux de PACA, fév.2017

<http://paca.cci.fr/info-actu-regionale--operations-d-interet-regional-les-12-travaux-de-paca-vers-l-excellence-5777.php>

Des signes d'amélioration pour les entreprises en Paca La direction régionale de la Banque de France a fait le point le 22 février sur les « bilans et perspectives » des entreprises en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Selon les résultats de l'enquête annuelle réalisée auprès de 1 000 entreprises de la région, des signes d'amélioration sont perceptibles. Dans l'industrie, la construction, les services marchands, l'amélioration est notable et la confiance semble de retour. Les indicateurs ne sont pas encore au beau fixe mais sont encourageants.

Le Pôle aéronautique d'Istres se prépare à accueillir les dirigeables

<http://www.maritima.info/actualites/economie/metropole/8533/l-ambition-stratospherique-du-pole-aeronautique-d-istres.html>

A Istres, un nouveau pôle dédié à la construction de nouveaux dirigeables est en plein développement. Les travaux vont commencer en septembre prochain pour les premiers essais en vol à la fin de 2018.

Le hangar Mercure, après travaux, pourrait servir à la fabrication de ballons dirigeables destinés à voler dans la stratosphère. Ce projet, parmi tant d'autres au sein du Pôle Aéronautique, pourrait générer plus de 5000 emplois directs d'ici 2020.

« Une amélioration sensible de la croissance » selon la Banque de France, le 01 mars 2017

http://www.nouvellespublications.com/une-amelioration-sensible-de-la-croissance-selon-la-banque-de-france-840.html?utm_source=activetrail&utm_medium=email&utm_campaign=NL%20N%C2%B072%206/03/2017

Le baromètre des investissements industriels de L'Usine Nouvelle

<http://www.usinenouvelle.com/article/le-barometre-des-investissements-industriels-de-l-usine-nouvelle.N482934>

Port de Marseille : des mesures de relance qui portent leurs fruits

Tableaux de l'économie française, Insee Références - Édition 2017 <https://www.insee.fr/fr/statistiques/2587886>

Industrie pharmaceutique : l'érosion des effectifs marque le pas, Leem, 16/02/2017

Après dix années de recul, les effectifs de l'industrie pharmaceutique ont connu une stabilisation en 2015 avec 98 700 salariés (-0,1%). Les entrées en CDI et CDD ont diminué passant de 8 500 en 2014 à 6 400 en 2015, tandis que la proportion de stages (1 880) et de contrats en alternance (1 650) a augmenté. [L'étude du Leem](#), [L'article de la Tribune](#)

Chimie : une bourse à l'emploi en ligne, UIC, 09/03/2017

L'Union des industries chimiques (UIC) en collaboration avec l'observatoire prospectif des industries chimiques (Opic) lancent un site emploi spécialisé : Chimie.work. Cet outil doit répondre aux attentes des entreprises et des demandeurs d'emploi qui peinent à se trouver. Le site repose sur un algorithme de matching qui signale aux entreprises ou aux candidats les offres les plus pertinentes.

[L'article de l'UIC](#), [Le site Chimie.work](#)

Agenda du développement économique de la Métropole : six filières pour gagner dans la compétition mondiale

Mobilité internationale

Suède, Norvège, Finlande, Danemark : les étoiles montantes d'Erasmus

<http://www.letudiant.fr/etudes/international/etudier-en-suede-en-norvege-en-finlande-au-danemark-les-etoiles-montantes-d-erasmus.html>

Développement durable

A Marseille, Thassalia promise à un bel avenir

<http://paca.cci.fr/docs/veille-eco-du-23-fevrier-au-1-mars-2017.pdf>, abonnement

Première centrale de géothermie marine réalisée sur le littoral français, Thassalia est en fonctionnement depuis six mois. Elle puise l'eau de mer dans le port de Marseille et utilise l'énergie calorifique pour produire de l'eau chaude et de l'eau froide et alimenter les bâtiments alentour, sur le périmètre d'Euroméditerranée. Elle est l'unique centrale de géothermie à produire « du chaud et du froid en même temps ». Une technologie d'avenir qui devrait rapidement se développer et intéresser d'autres communes. Ses avantages : limitation de la production de gaz à effet de serre, réduction de la consommation électrique et d'eau... Exploitée par une filiale d'Engie, Thassalia représente un budget global de 35 M€. La Provence, p.V – 26/02/17

Solaire : la filière prévoit une forte hausse des emplois

<https://www.lesechos.fr/industrie-services/energie-environnement/0211831846544-solaire-la-filiere-prevoit-une-forte-hausse-des-emplois-2068094.php#xtor=EPR-130>

Jeunes

Lancement d'Impact Jeunes : une alliance public-privé inédite pour réussir l'intégration professionnelle, Le dispositif vise à la réussite professionnelle des jeunes des quartiers **d'Aix-Marseille Provence**. Deux cités marseillaises sont ciblées.



Lauréat du Programme Investissement d'Avenir Jeunesse (PIA) du Premier ministre, Impact Jeunes est un programme innovant visant à agir dans la durée et à toutes les étapes du parcours d'insertion professionnelle des jeunes (13 à 30 ans) des quartiers prioritaires, « *de l'envie à la réussite.* » Il sera officiellement lancé à la préfecture des Bouches-du-Rhône mercredi 1er mars.

Porté par l'association Apprentis d'Auteuil, accompagné de l'Ansa (Agence nouvelle des solidarités actives) et Marseille Solutions, ce programme associe pour la première fois autour de l'enjeu de la jeunesse des quartiers, tous les acteurs publics et privés concernés : l'État, le Conseil régional Provence-Alpes-Côte d'Azur, le Département des Bouches-du-Rhône, la Métropole Aix-Marseille Provence et la Caf. Financé jusqu'à hauteur de quatre millions d'euros, il est prévu pour une durée minimum de 3 ans.....

Parcours contractuel d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)

<http://travail-emploi.gouv.fr/emploi/insertion-dans-l-emploi/mesures-jeunes/pacea>

Sport 2017

L'ambition numérique du Musée national du sport

[http://marseille.latribune.fr/economie/2017-02-20/l-ambition-numerique-du-musee-national-du-sport.html#xtor=EREC-1481423554-\[Newsletter+Marseille\]-20170221-\[-1000875@325-20170221202700](http://marseille.latribune.fr/economie/2017-02-20/l-ambition-numerique-du-musee-national-du-sport.html#xtor=EREC-1481423554-[Newsletter+Marseille]-20170221-[-1000875@325-20170221202700)

Rapport Sport et économie sociale et solidaire, fév. 2017

https://www.cresspaca.org/storage/files/actualites/rapport_cns2_1486476690.pdf

Johan Bencivenga : le sport, « un atout majeur pour le territoire », 07/03/2017

<http://www.nouvellespublications.com/johan-bencivenga-le-sport-un-atout-majeur-pour-le-territoire-848.html>

La vie professionnelle

Innovation : et si Steve Jobs se cachait parmi vos salariés ?

« Innover et se transformer ou mourir »... L'innovation est devenue le fer de lance de la plupart des entreprises...

http://www.blog-emploi.com/innovation-salaries/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29

Cinq conseils pour (mieux) gérer ses mails

<https://start.lesechos.fr/rejoindre-une-entreprise/conseils-carriere/cinq-conseils-pour-mieux-gerer-ses-mails-6086.php>

Enrichir ses connaissances par la formation en ligne [http://blog.emploi-store.fr/nouveau-fevrier-services-emploi-store-a-decouvrir/#xtor=EPR-5-\[newsletter_EmploiStore\]-20170223](http://blog.emploi-store.fr/nouveau-fevrier-services-emploi-store-a-decouvrir/#xtor=EPR-5-[newsletter_EmploiStore]-20170223)

MOOC Réseaux sociaux
MOOC Gestion du temps à l'ère du Digital
MOOC Digital Marketing
MOOC Gestion de Projet
MOOC Culture Digitale
MOOC Digital RH

L'Anticafé propose une autre façon de travailler à Aix-en-Provence

http://www.investinprovence.com/fr_FR/actualite/863/l-anticafe-propose-une-autre-facon-de-travailler-a-aix-en-provence

La sophrologie, la bonne méthode antistress ? <http://www.letudiant.fr/trendy/myself/mon-environnement/la-sophrologie.html>

Projet financé avec le concours de l'Union européenne avec le Fonds Social Européen.



4-10, rue des Consuls - 13002 Marseille. Plus d'informations sur

www.citedesmetiers.fr - f & t

Avec le soutien de

